Б1.В.ДЭ.02.01 «Политика доходов и заработной платы»
(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

Автор(ы)-составитель(и) ФОС:

Павлова Марина Сергеевна, к.э.н., доцент, доцент кафедры экономики и менеджмента

Заведующий кафедрой:

Петухов Александр Валерианович, к.и.н., заведующий кафедрой государственного и муниципального управления

Фонд оценочных средств по дисциплине Б1.В.ДЭ.02.01 Политика доходов и заработной платы рассмотрен и одобрен на заседании кафедры государственного и муниципального управления. Протокол от 31 августа 2026 г. № 1.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00E49A235532F725E4778E40177F039EE7
Владелец: Ильина Любовь Николаевна
Действителен: с 08.05.2026 до 01.08.2027

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.
2. Формы аттестации и оценочные материалы для текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации по дисциплине.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Дисциплина Б1.В.ДЭ.02.01 Политика доходов и заработной платы обеспечивает формирование у обучающихся следующих универсальных и общепрофессиональных компетенций:

ОТФ/ТФ и реквизиты ПС *(при наличии)*	**Код компетенции**	**Наименование компетенции**	**Код индикатора достижения компетенций**	**Наименование индикатора достижения компетенций**	**Образовательный результат**
	УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы её совершенствования на основе самооценки.	УК-6.2	Эффективно применяет методы самоорганизации и саморазвития с учетом приоритетных задач	У-3. Умеет организовывать работу с нормативно-аналитическими материалами и определять приоритетные задачи в условиях изменяющейся регуляторной среды

2. Формы аттестации и оценочные материалы для текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации по дисциплине

2.1. В ходе реализации дисциплины используются следующие формы текущего контроля успеваемости обучающихся (в том числе, для контрольных заданий):

опрос, тестирование.

2.2. Оценочные материалы для текущего контроля успеваемости обучающихся (в том числе, для формирования контрольных заданий):

Тема 1. Виды доходов. Структура доходов населения. УК-6.2.

Вопросы для опроса:

№ п.п.	Содержание вопроса	Краткий ответ
1.	Какие виды доходов существуют, и как они отличаются друг от друга?	Виды доходов: - трудовые (заработная плата, премии, гонорары) – вознаграждение за трудовую деятельность; - доходы от собственности (дивиденды, проценты по вкладам, рента, доходы от сдачи имущества в аренду) – поступают от владения активами; - трансфертные выплаты (пенсии, пособия, стипендии) – предоставляются государством или иными субъектами без требования встречного предоставления услуг; - доходы от предпринимательской деятельности (чистая прибыль ИП и самозанятых) – результат ведения бизнеса. Отличия заключаются в источнике формирования, характере получения (активный/пассивный доход), налогообложении и степени стабильности.
2.	Как формируется структура доходов населения и какие факторы на нее влияют?	Структура доходов населения формируется как соотношение долей различных видов доходов (заработная плата, пенсии, доходы от бизнеса, проценты и т. д.) в совокупном доходе домохозяйств. На неё влияют: - макроэкономические факторы (уровень ВВП, инфляция, безработица, динамика зарплат в экономике); - отраслевая специфика и региональная дифференциация (разный уровень оплаты труда по отраслям и регионам); - демографическая структура (доля пенсионеров, детей, трудоспособного населения); - государственная политика (налоговая система, индексация пенсий и пособий, поддержка предпринимательства); - финансовая грамотность и инвестиционная активность населения (доля доходов от капитала).
3.	В чем заключаются различия между денежными и натуральными доходами, и какое значение они	Денежные доходы – это поступления в денежной форме (зарплата, пенсии, проценты), которые можно свободно

	имеют для населения?	использовать для покупки товаров и услуг, накопления или инвестирования. Натуральные доходы – это продукция или услуги, полученные в неденежной форме (продукты с личного подсобного хозяйства, оплата труда товарами, бартер). Значение для населения: денежные доходы обеспечивают гибкость и доступ к широкому спектру благ, натуральные – повышают экономическую устойчивость в условиях низких денежных доходов, но ограничены в обмене и оценке стоимости. В современной экономике доля натуральных доходов обычно невелика, но сохраняется в сельской местности и при неформальных расчётах.
4.	Какие социальные и экономические последствия могут возникать из-за неравномерного распределения доходов в обществе?	Социальные последствия: рост социальной напряжённости, усиление чувства несправедливости, снижение доверия к институтам, рост преступности и миграции, ухудшение здоровья и образования у низкодоходных групп. Экономические последствия: снижение совокупного спроса (из-за низкой покупательной способности бедных слоёв), замедление экономического роста, неэффективное использование человеческого капитала, усиление зависимости от трансфертов и социальных программ, риски финансовой нестабильности из-за чрезмерного кредитования бедных слоёв для поддержания потребления.

Тестовые задания с инструкцией по выполнению и ключами правильных ответов:

Тест 1.

1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.

2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

3. Выбрать один верный ответ.

4. Записать только букву выбранного варианта ответа.

Какой из перечисленных видов доходов относится к денежным доходам населения?

а) Благотворительная помощь

б) Заработная плата

в) Натуральный доход

г) Подарки от родственников

Правильный ответ: б).

Что входит в структуру доходов населения?

а) Только заработная плата

б) Только предпринимательский доход

в) Заработная плата, доходы от собственности и социальные выплаты

г) Только социальные выплаты

Правильный ответ: в).

Какой из видов доходов относится к пассивным доходам?

а) Заработная плата

б) Пенсия

в) Доход от сдачи недвижимости в аренду

г) Премия на работе

Правильный ответ: в).

Что понимается под воспроизводственной природой доходов населения?

а) доходы обеспечивают простое и расширенное воспроизводство рабочей силы и членов семьи работника;

б) доходы формируются исключительно за счет государственных выплат;

в) доходы предназначены только для удовлетворения физиологических потребностей;

г) доходы не связаны с воспроизводством рабочей силы.

Правильный ответ: а).

Что представляет собой «фонд жизненных средств» (необходимый продукт)?

а) совокупность всех доходов государства;

б) часть национального дохода, необходимая для воспроизводства рабочей силы и поддержания привычного уровня потребления;

в) сумма налоговых поступлений в бюджет;

г) фонд заработной платы управленческого персонала.

Правильный ответ: б).

Чем отличаются первичные доходы от вторичных?

а) первичные доходы формируются в сфере материального производства, а вторичные – через перераспределение (налоги, трансферты, социальные выплаты);

б) первичные доходы получают только государственные служащие;

в) вторичные доходы возникают только от собственности;

г) первичные и вторичные доходы тождественны.

Правильный ответ: а).

Что из перечисленного относится к смешанным доходам?

а) только заработная плата наемного работника;

б) доходы от предпринимательской деятельности и личного подсобного хозяйства;

в) исключительно пенсии и пособия;

г) только проценты по банковским вкладам.

Правильный ответ: б).

Какой из перечисленных видов доходов относится к вторичным?

а) заработная плата рабочего на заводе;

б) пенсия по старости;

в) предпринимательский доход;

г) дивиденды по акциям.

Правильный ответ: б).

Тема 2. Пенсионное дело, страховая поддержка и социальная помощь. УК-6.2.

Вопросы для опроса:

№ п.п.	Содержание вопроса	Краткий ответ
1.	Раскройте сущность и содержание понятий «пенсионное дело», «страховая поддержка» и «социальная помощь». В чем их принципиальное различие как институтов социальной	- Пенсионное дело (чаще именуется «выплатное дело») – комплект документов (на бумажном или электронном носителе), на основании которых гражданину назначается и выплачивается пенсия; содержит сведения о стаже, ИПК, основаниях назначения, перерасчётах и иных данных, необходимых для реализации пенсионных прав. - Страховая поддержка (в контексте пенсионного обеспечения – страховая пенсия) – выплата, формируемая за счёт страховых взносов работодателя, предоставляется

	защиты?	при наступлении страхового случая (старость, инвалидность, потеря кормильца) и наличии стажа и ИПК; основана на принципе страхования социальных рисков. - Социальная помощь – адресные меры поддержки (денежные выплаты, льготы, услуги) для лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации или относящихся к уязвимым категориям; предоставляется за счёт бюджетных средств после проверки нуждаемости. Принципиальные различия: страховая поддержка – это реализация страховых прав при наличии взносов и стажа, социальная помощь – бюджетная поддержка по критерию нуждаемости; пенсионное дело – документарная основа для администрирования выплат
2.	Охарактеризуйте виды пенсий в Российской Федерации. Назовите условия их назначения и выплаты.	Основные виды пенсий и условия назначения: - Страховая пенсия (по старости, инвалидности, потере кормильца) – требуется страховой стаж и минимальное количество ИПК; для пенсии по старости – достижение пенсионного возраста (с учётом переходных положений), стаж не менее 15 лет и ИПК не ниже установленного порога. - Накопительная пенсия – выплачивается при наличии пенсионных накоплений; назначается по заявлению при достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости. - Пенсия по государственному пенсионному обеспечению (за выслугу лет, по старости, инвалидности, потере кормильца, социальная пенсия) – назначается отдельным категориям (госслужащие, военнослужащие, пострадавшие от катастроф, нетрудоспособные граждане без права на страховую пенсию); условия зависят от категории (стаж госслужбы, выслуга, факт нетрудоспособности и др.) . - Социальная пенсия – устанавливается нетрудоспособным гражданам при отсутствии права на страховую пенсию (например, при недостатке стажа/ИПК); назначается с отсрочкой на 5 лет относительно пенсионного возраста
3.	Опишите механизм обязательного пенсионного страхования: страховые взносы, страховой стаж, индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК), пенсионная формула.	- Страховые взносы – обязательные платежи работодателя (в составе единого тарифа страховых взносов) в СФР, из которых формируется пенсионный капитал застрахованного лица. - Страховой стаж – суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались взносы, а также иных засчитываемых периодов (служба по призыву, уход за ребёнком до 1,5 лет и др.). - ИПК – показатель, отражающий пенсионные права гражданина; начисляется ежегодно пропорционально сумме уплаченных взносов и предельной базе начисления; стоимость одного балла устанавливается государством и ежегодно индексируется.

<table>
<tr><td></td><td></td><td colspan="3">- Пенсионная формула страховой пенсии: СП=(ИПК×СПК)+ФВ, где СП – размер страховой пенсии, ИПК – сумма накопленных баллов, СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента, ФВ – фиксированная выплата, устанавливаемая государством</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>Сравните страховую поддержку и социальную помощь по следующим критериям: источник финансирования, категории получателей, принцип предоставления, целевое назначение.</td><td>Критерии</td><td>Страховая поддержка</td><td>Социальная помощь</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Источник финансирования</td><td>Страховые взносы работодателей и иные источники бюджета СФР</td><td>Бюджетные ассигнования (федеральный, региональный, местный бюджеты)</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Категории получателей</td><td>Застрахованные лица, имеющие стаж и ИПК (по старости, инвалидности, потере кормильца)</td><td>Малоимущие, нуждающиеся, уязвимые категории (малообеспеченные семьи, одинокие пенсионеры, инвалиды без достаточного стажа и др.)</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Принцип предоставления</td><td>Страховой: право на выплату обусловлено уплатой взносов и наступлением страхового случая</td><td>Адресный: на основании проверки нуждаемости и соответствия критериям программы</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Целевое назначение</td><td>Компенсация утраченного заработка, обеспечение дохода в связи с наступлением социального риска</td><td>Преодоление трудной жизненной ситуации, поддержание минимального уровня жизни, социальная адаптация</td></tr>
</table>

Тестовые задания с инструкцией по выполнению и ключами правильных ответов:

1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.

2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

3. Выбрать один верный ответ.

4. Записать только букву выбранного варианта ответа.

Кто является получателем страховой пенсии?

а) Безработные граждане

б) Трудоспособное население

в) Пенсионеры, достигшие установленного возраста и накопившие страховой стаж

г) Студенты

Правильный ответ: в).

Что из перечисленного относится к видам социальной помощи?

а) Выплата заработной платы

б) Единовременная материальная помощь малоимущим гражданам

в) Доходы от частного бизнеса

г) Партнерские инвестиции

Правильный ответ: б).

Какой орган в основном отвечает за пенсионное обеспечение в России?

а) Министерство образования

б) Пенсионный фонд Российской Федерации

в) Министерство здравоохранения

г) Федеральная налоговая служба

Правильный ответ: б).

Что является содержанием пенсионного дела?

а) организация системы оплаты труда;

б) система отношений по формированию, назначению и выплате пенсий как особого вида социальной поддержки;

в) регулирование доходов от собственности;

г) управление предпринимательскими доходами.

Правильный ответ: б).

Тема 3. Доходы от собственности и предпринимательства. УК-6.2.

Вопросы для опроса:

№ п.п.	Содержание вопроса	Краткий ответ
1.	Какие виды доходов от	Основные виды доходов от собственности:

	собственности вы знаете?	- арендная плата – доход от сдачи внаём недвижимости, техники, оборудования; - проценты – доход от предоставления денег в пользование (банковские вклады, займы, облигации); - дивиденды – часть прибыли компании, распределяемая между акционерами; - роялти – вознаграждение за использование интеллектуальной собственности (патентов, авторских прав, товарных знаков)
2.	Раскройте сущность предпринимательского дохода как вознаграждения за предпринимательские способности. Назовите его источники и формы.	Сущность: предпринимательский доход – это вознаграждение за реализацию предпринимательских способностей (умение комбинировать ресурсы, принимать рискованные решения, внедрять инновации) и результат успешного ведения бизнеса; в экономической теории он трактуется как сверхприбыль (остаточный доход после покрытия всех издержек и альтернативных затрат). Источники: выручка от реализации товаров/услуг, доходы от инвестиционной и финансовой деятельности, внереализационные поступления (штрафы, пени, безвозмездно полученное имущество). Формы: чистая прибыль (после уплаты налогов и обязательных платежей), нераспределённая прибыль (реинвестируемая в бизнес), дивиденды собственникам, бонусы и премии управленческому персоналу
3.	Охарактеризуйте риски, связанные с получением доходов от предпринимательства. Предложите способы их минимизации.	Риски: - рыночные (падение спроса, усиление конкуренции, изменение потребительских предпочтений); - финансовые (нехватка оборотных средств, рост процентных ставок, валютные колебания); - операционные (сбои в поставках, поломки оборудования, ошибки персонала); - правовые (изменения законодательства, штрафы, судебные иски); - форс-мажорные (стихийные бедствия, пандемии, политические кризисы). Способы минимизации: - диверсификация (расширение ассортимента, выход на новые рынки, распределение вложений между разными активами); - страхование (защита имущества, ответственности, перерывов в производстве);

		- хеджирование (использование финансовых инструментов для снижения валютных и ценовых рисков); - создание резервов (финансовых, материальных, кадровых); - тщательный анализ контрагентов и мониторинг законодательства
4.	Раскройте понятия номинальных и реальных доходов. Опишите механизмы «замораживания» и индексации доходов. Каковы их экономические и социальные последствия?	Номинальный доход – сумма денежных средств, полученных за определённый период без учёта изменения цен. Реальный доход – покупательная способность номинального дохода, скорректированная на уровень инфляции (показывает, сколько товаров и услуг можно приобрести). Механизмы: - «Замораживание» доходов – отсутствие корректировки номинальных выплат (зарплат, пенсий, пособий) в условиях роста цен; может быть следствием бюджетных ограничений, экономического кризиса или политики сдерживания инфляции. - Индексация доходов – повышение номинальных выплат пропорционально росту цен (на основе индекса потребительских цен) для сохранения покупательной способности. Последствия: - экономические: при замораживании – снижение совокупного спроса, падение деловой активности, рост теневой экономики; при индексации – поддержание потребительского спроса, но возможное усиление инфляционного давления. - социальные: замораживание ведёт к снижению уровня жизни, росту социальной напряжённости и неравенства; индексация смягчает эти эффекты, но при неполном покрытии инфляции также может ухудшать благосостояние уязвимых групп

Тестовые задания с инструкцией по выполнению и ключами правильных ответов:

1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.

2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

3. Выбрать один верный ответ.

4. Записать только букву выбранного варианта ответа .

Какой из перечисленных видов доходов относится к доходам от собственности?

а) Зарплата

б) Доход от аренды недвижимости

в) Социальные выплаты

г) Пенсия

Правильный ответ: б).

Какая деятельность относится к предпринимательской?

а) Получение дивидендов по акциям

б) Сдача квартиры в аренду

в) Открытие и управление своим бизнесом

г) Получение процентов по вкладу

Правильный ответ: в).

Что из перечисленного не является доходом от предпринимательства?

а) Прибыль от продажи товаров

б) Зарплата на предприятии

в) Доход от предоставления услуг

г) Прибыль от инвестиций в бизнес

Правильный ответ: б).

Что означает процедура «замораживания» доходов?

а) полная отмена выплат населению;

б) временное приостановление индексации и роста номинальных доходов с целью снижения инфляции;

в) увеличение заработной платы на величину инфляции;

г) передача доходов населения в бюджет.

Правильный ответ: б).

Что происходит с реальными доходами населения при гиперинфляции?

а) они растут быстрее номинальных;

б) они резко снижаются, обесцениваясь быстрее, чем происходит индексация;

в) они остаются неизменными;

г) они автоматически индексируются в полном объеме.

Правильный ответ: б).

Как соотносятся номинальные и реальные доходы?

а) реальные доходы – это номинальные доходы, скорректированные на уровень инфляции и налогов;

б) номинальные доходы всегда выше реальных;

в) это тождественные понятия;

г) реальные доходы не зависят от инфляции.

Правильный ответ: а).

Доходы от собственности включают:

а) заработную плату по трудовому договору;

б) проценты, дивиденды, ренту, доходы от сдачи имущества в аренду;

в) только государственные пенсии;

г) только доходы от предпринимательской деятельности.

Правильный ответ: б).

Тема 4. Модели политики доходов и зарплаты (отечественный исторический опыт). УК-6.2.

Вопросы для опроса:

№ п.п.	Содержание вопроса	Краткий ответ
1.	Какие модели политики доходов и зарплаты применялись в России в разные исторические периоды?	• Дореволюционная Россия (XIX – нач. XX в.): рыночно-административная модель с сильным влиянием государства через налоги и регулирование отдельных отраслей; доходы крестьян во многом определялись выкупными платежами и оброками, рабочих – рыночными ставками при слабом трудовом законодательстве. • «Военный коммунизм» (1918–1921): натурализация доходов, ликвидация рынка труда, уравнительное распределение, пайковая система, отмена платы за жильё и транспорт. • НЭП (1921–1928): частичное восстановление рыночных механизмов оплаты труда, тарифная сетка, дифференциация зарплат по квалификации и производительности, развитие кооперативных доходов. • Планово-мобилизационная модель СССР (1929–1991): централизованное нормирование зарплат, тарифные разряды, премии за выполнение плана, общественные фонды потребления (бесплатные услуги как

		часть совокупного дохода). • Переходный период 1990-х: либерализация доходов, отказ от жёсткого госрегулирования, рост дифференциации, развитие частного сектора и неформальных доходов. • Современная Россия (2000-е – н. в.): смешанная модель с элементами госрегулирования (МРОТ, индексация бюджетникам) и рыночной дифференциации по отраслям и регионам
2.	Как исторические события и экономические кризисы влияли на формирование политики доходов в России?	• Революции и войны (1917, Гражданская война): переход к натуральному распределению, пайкам, отмене денежных доходов в пользу централизованного снабжения. • Индустриализация и коллективизация (1930-е): мобилизационная модель с приоритетом инвестиций в тяжёлую промышленность; зарплаты нормировались, а часть доходов замещалась социальными благами из общественных фондов. • Великая Отечественная война: усиление мобилизационных механизмов, сверхурочные, трудовые мобилизации, сохранение нормированного снабжения и пайков. • Экономические кризисы 1990-х (либерализация цен, дефолт 1998 г.): резкое падение реальных доходов, массовые задержки зарплат и пенсий, рост бедности и неравенства; государство сократило прямое регулирование, оставив лишь базовые гарантии (МРОТ, минимальные пенсии). • Финансовые кризисы 2008–2009, 2014–2015 гг.: антикризисные меры по поддержке занятости, индексации социальных выплат, но с акцентом на сдерживание бюджетных расходов; усиление региональной дифференциации доходов. • Пандемия 2020 г. и последующие годы: точечные выплаты семьям, поддержка безработных, ускоренная индексация отдельных категорий выплат, рост значимости дистанционной занятости и платформенной экономики в структуре доходов
3.	Какие особенности были у мобилизационной модели экономики в Советском Союзе в части регулирования доходов и зарплат?	• Централизованное нормирование: зарплаты устанавливались по тарифным сеткам и разрядам, утверждаемым государством; предприятия не могли самостоятельно существенно менять ставки.

		• Директивное планирование: фонд оплаты труда был частью госплана; его увеличение допускалось только при выполнении производственных заданий. • Стимулирование через премии и льготы: премии за перевыполнение плана, надбавки за стаж, условия труда, работу на Севере; льготы и путёвки из фондов предприятия. • Роль общественных фондов потребления (ОФП): значительная часть совокупного дохода населения приходилась на бесплатные или льготные услуги (жильё, медицина, образование, детские сады, путёвки), что снижало зависимость от денежной зарплаты. • Уравнительные тенденции: ограничение максимальной зарплаты (коэффициент к минимальной ставке), борьба с «нетрудовыми доходами», приоритет коллективных показателей над индивидуальной производительностью. • Мобилизационные механизмы в кризисах: трудовые мобилизации, сверхурочные, военные пайки, карточная система, перераспределение ресурсов в пользу приоритетных отраслей
4.	Какие последствия имела политика регулирования доходов в России в переходный период 1990-х годов?	• Резкое падение реальных доходов: из-за гиперинфляции и отставания индексации зарплат и пенсий покупательная способность населения сократилась в разы. • Рост неравенства и бедности: либерализация привела к высокой дифференциации доходов между отраслями, регионами и категориями работников; доля населения за чертой бедности достигла рекордных значений. • Массовые невыплаты зарплат и пенсий: системный кризис неплатежей в 1990-е привёл к задержкам выплат на месяцы, что подрывало доверие к формальной занятости и стимулировало развитие неформального сектора. • Деградация структуры доходов: снижение доли заработной платы в совокупных доходах, рост доли трансфертов и доходов от предпринимательской деятельности, широкое распространение бартера и натуральной оплаты труда. • Ослабление социальных гарантий: сокращение финансирования социальных программ, снижение роли общественных фондов, переход к адресной поддержке

		наиболее уязвимых групп. • Формирование новых моделей занятости: развитие частного сектора, самозанятости, неформальной занятости и «серой» зарплаты как способа адаптации населения к новым экономическим условиям

Тестовые задания с инструкцией по выполнению и ключами правильных ответов:

1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.

2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

3. Выбрать один верный ответ.

4. Записать только букву выбранного варианта ответа.

Какая модель политики доходов и зарплаты была характерна для России в период с 1914 до середины 1960-х годов?

а) Модель наименьшего сопротивления

б) Мобилизационная модель

в) Гибридная модель

г) Трансформационная модель

Правильный ответ: б).

Какой фактор был ключевым при формировании модели наименьшего сопротивления в России в конце XIX – начале XX века?

а) Улучшение социальной защиты населения

б) Обеспечение финансовой стабильности и внешнеторгового баланса

в) Развитие предпринимательства

г) Повышение минимальной заработной платы

Правильный ответ: б).

Какая модель политики доходов и зарплат характерна для России с начала 1990-х до 2010-х годов?

а) Модель централизованного планирования

б) Мобилизационная модель

в) Трансформационная модель

г) Модель наименьшего сопротивления

Правильный ответ: в).

Какая модель политики доходов характерна для мобилизационной экономики СССР?

а) приоритет рыночных механизмов регулирования доходов;

б) централизованное директивное установление уровня оплаты труда и ограничение дифференциации доходов;

в) свободное формирование доходов от собственности;

г) полное отсутствие государственного регулирования зарплат.

Правильный ответ: б).

Какое последствие либерализации цен 1992 года для доходов населения является ключевым?

а) резкий рост реальных доходов всех слоев населения;

б) обесценивание сбережений и падение реальных доходов большинства граждан;

в) полное устранение дифференциации доходов;

г) автоматическая индексация всех видов доходов.

Правильный ответ: б).

Что понимается под дифференциацией доходов населения?

а) равенство доходов всех граждан;

б) степень неравенства в распределении доходов между группами населения;

в) сумма всех доходов государства;

г) разница между номинальными и реальными доходами.

Правильный ответ: б).

Какой коэффициент используется для оценки степени неравенства доходов?

а) коэффициент оборачиваемости;

б) коэффициент Джини (индекс концентрации доходов);

в) коэффициент текучести кадров;

г) коэффициент фондоотдачи.

Правильный ответ: б).

Тема 5. Практика оплаты труда в реальности, её разнообразие, основные принципы и системы. УК-6.2.

Вопросы для опроса:

№ п.п.	Содержание вопроса	Краткий ответ
1.	Дайте определение заработной платы как экономической категории. Назовите её функции и раскройте их содержание.	Заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты (ст. 129 ТК РФ); с экономической точки зрения – цена рабочей силы, отражающая стоимость жизненных средств для её воспроизводства и баланс спроса и предложения на рынке труда. Функции и их содержание: • Воспроизводственная – обеспечивает работнику и его семье доход, достаточный для воспроизводства рабочей силы (покрытие расходов на питание, жильё, образование, медицину). • Стимулирующая – побуждает работника к повышению производительности, качества труда, освоению новых навыков за счёт дифференциации оплаты, премий, надбавок. • Распределительная – участвует в распределении созданного продукта между работниками, работодателем и государством; отражает вклад работника в результаты деятельности организации. • Регулирующая – влияет на формирование структуры занятости и миграцию рабочей силы: высокие ставки привлекают кадры в дефицитные отрасли/регионы, низкие – сдерживают спрос на труд. • Статусная – размер и форма оплаты труда формируют социальный статус работника, престиж профессии и лояльность к работодателю
2.	Охарактеризуйте субъектов социальной политики, взаимодействующих по поводу формирования заработной платы. Назовите их интересы и механизмы влияния.	Основные субъекты: • Государство (Минтруд, ФНС, региональные органы власти): интересы – обеспечение социальной стабильности, соблюдение трудовых прав, контроль за уплатой налогов и страховых взносов, поддержание МРОТ и индексации выплат. Механизмы – законодательство (ТК РФ, законы о МРОТ), налоговые льготы, госзаказы, тарифное регулирование в госсекторе. • Работодатели (компании, ИП): интересы – оптимизация издержек на труд, удержание квалифицированных кадров, повышение производительности. Механизмы – установление окладов и премий, внедрение

		KPI, грейдов, гибких систем оплаты, участие в отраслевых соглашениях. • Работники и профсоюзы: интересы – рост доходов, справедливая дифференциация оплаты, защита от произвольного снижения ставок, безопасные условия труда. Механизмы – коллективные договоры, переговоры, забастовки, обращения в надзорные органы. • Отраслевые и региональные объединения (РСПП, отраслевые советы): интересы – выработка единых стандартов оплаты в отрасли, снижение дисбаланса между компаниями, поддержание конкурентоспособности. Механизмы – отраслевые тарифные соглашения, рекомендации по оплате труда, лоббирование изменений в законодательстве
3.	Раскройте сущность тарифной системы оплаты труда. Какие элементы она включает?	Сущность тарифной системы – дифференциация заработной платы работников различных категорий в зависимости от сложности, условий труда, квалификации и региональных особенностей; обеспечивает прозрачность и справедливость оплаты на основе объективных нормативов. Основные элементы: • Тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда за выполнение нормы труда определённой сложности за единицу времени (час, день, месяц) без учёта компенсационных и стимулирующих выплат. • Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда за исполнение трудовых обязанностей определённой сложности за календарный месяц. • Тарифная сетка – совокупность тарифных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов, отражающих соотношение в оплате труда работников разной квалификации. • Тарифный разряд – показатель сложности работы и уровня квалификации работника; присваивается на основе тарифно-квалификационных справочников. • Тарифные коэффициенты – показывают, во сколько раз ставка данного разряда выше ставки первого разряда; обеспечивают прогрессию оплаты по мере роста

		квалификации. • Тарифно-квалификационные справочники – документы, содержащие характеристики работ и требования к квалификации по профессиям и разрядам. • Районные коэффициенты и надбавки – корректируют оплату труда в регионах с особыми климатическими условиями (Крайний Север, приравненные территории)
4.	Опишите системы оплаты труда. В чем их достоинства и недостатки?	Системы: • Повременная (простая повременная, повременно-премиальная): оплата за фактически отработанное время по тарифной ставке или окладу, часто с премиями за качество/выполнение плана. Достоинства: простота расчёта, стабильность дохода работника, удобство контроля рабочего времени, подходит для работ, где сложно нормировать результат. Недостатки: слабая связь оплаты с конечными результатами труда, риск снижения мотивации, необходимость контроля за эффективностью использования рабочего времени. • Сдельная (прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная): оплата за количество произведённой продукции/выполненных операций по установленным расценкам. Достоинства: прямая зависимость заработка от выработки, высокая мотивация к росту производительности, прозрачность расчёта для работника. Недостатки: риск снижения качества продукции, рост травматизма и износа оборудования, сложность нормирования, нестабильность дохода работника. • Бестарифная: заработок зависит от доли работника в общем фонде оплаты труда подразделения/организации, определяемой по коэффициенту трудового участия (КТУ). Достоинства: гибкость, тесная связь дохода с результатами работы коллектива, стимулирование командной работы. Недостатки: субъективность оценки КТУ, сложность планирования личного дохода, риск конфликтов при распределении фонда. • Смешанная (оклад + процент от выручки, грейдинг + бонусы, KPI-системы): сочетает фиксированную и переменную части оплаты.

		Достоинства: баланс стабильности и мотивации, возможность учитывать индивидуальные и коллективные результаты, адаптивность к целям бизнеса. Недостатки: сложность администрирования, необходимость чёткой системы оценки показателей, риск демотивации при невыполнении KPI

Тестовые задания с инструкцией по выполнению и ключами правильных ответов:

1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.

2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

3. Выбрать один верный ответ.

4. Записать только букву выбранного варианта ответа.

Какая система оплаты труда подразумевает фиксированный оклад и премию за выполнение плана?

а) Прямая сдельная

б) Повременно-премиальная

в) Аккордная

г) Косвенная сдельная

Правильный ответ: б).

Что такое тарифная система оплаты труда?

а) Заработная плата, зависящая от количества произведенной продукции

б) Заработная плата, основанная на тарифных ставках и разрядах, определяющих квалификацию и сложность труда

в) Оплата за результат работы коллектива

г) Оплата, состоящая только из премий

Правильный ответ: б).

Какая система оплаты труда стимулирует работников за выполнение нормы и перевыполнение плана с повышенной оплатой?

а) Прямая сдельная

б) Сдельно-прогрессивная

в) Повременная

г) Аккордная

Правильный ответ: б).

Что относится к субъектам социальной политики по поводу формирования заработной платы?

а) только работники;

б) государство, работодатели, профсоюзы и другие институты социального партнерства;

в) только международные организации;

г) исключительно судебные органы.

Правильный ответ: б).

В чем суть воспроизводственной функции заработной платы?

а) обеспечение стимулирования работника к повышению производительности;

б) обеспечение работнику и его семье необходимых средств для воспроизводства рабочей силы и поддержания достойного уровня жизни;

в) регулирование численности занятых;

г) увеличение налоговых поступлений.

Правильный ответ: б).

Что относится к государственным социальным стандартам в области оплаты труда?

а) только рекомендации международных организаций;

б) минимальный размер оплаты труда (МРОТ), прожиточный минимум трудоспособного населения, минимальные гарантии в оплате труда;

в) только коллективные договоры предприятий;

г) исключительно рыночные ставки заработной платы.

Правильный ответ: б).

В чем заключается принцип вознаграждения за труд, обеспечивающего достойный уровень жизни трудящегося и его семьи?

а) в установлении заработной платы на уровне, не превышающем прожиточный минимум;

б) в обеспечении заработной платы, достаточной для удовлетворения основных потребностей работника и его семьи, что закреплено в международных нормах и национальном законодательстве;

в) в выплате заработной платы исключительно в натуральной форме;

г) в отказе от государственного регулирования оплаты труда.

Правильный ответ: б).

Какая функция заработной платы обеспечивает зависимость ее размера от количества, качества и результатов труда?

а) воспроизводственная;

б) стимулирующая;

в) социальная;

г) регулирующая.

Правильный ответ: б).

Что представляет собой тарифная система оплаты труда?

а) совокупность нормативов, с помощью которых дифференцируется заработная плата в зависимости от сложности, условий труда и квалификации работника;

б) система премирования управленческого персонала;

в) механизм индексации пенсий;

г) порядок налогообложения доходов.

Правильный ответ: а).

Тема 6. Актуальные проблемы оплаты труда и формирования других доходов в современной России. УК-6.2.

Вопросы для опроса:

№ п.п.	Содержание вопроса	Краткий ответ
1.	Раскройте содержание материальной заинтересованности в труде как экономической категории. В чем её отличие от материального интереса?	Материальная заинтересованность в труде – это осознанное стремление работника к получению вознаграждения за труд (заработной платы, премий, льгот), которое выступает непосредственным мотивом трудовой деятельности и связывает личный результат с доходом. Проявляется через системы оплаты труда, бонусы, участие в прибыли и др. Отличие от материального интереса: материальный интерес – более широкая категория, отражающая объективную экономическую потребность субъекта (работника, предприятия, государства) в ресурсах и доходах; он задаёт общую направленность поведения. Материальная заинтересованность – это конкретная форма

		реализации интереса в трудовой сфере: она переводит абстрактную потребность в доход в практические стимулы к труду (например, премия за перевыполнение плана). Иными словами, интерес – основа, заинтересованность – механизм его реализации
2.	Назовите институты, обеспечивающие стимулирующую функцию заработной платы. Как они влияют на мотивацию работников?	Ключевые институты: • Трудовое законодательство (ТК РФ, законы о МРОТ, индексации): задаёт минимальные гарантии и рамки дифференциации оплаты, обеспечивая базовый уровень мотивации и защиту от занижения доходов. • Коллективно-договорное регулирование (коллективные договоры, отраслевые соглашения): позволяет учитывать специфику отрасли и предприятия, закреплять дополнительные стимулы (надбавки, премии), усиливая связь оплаты с результатами труда. • Системы оплаты труда и премирования (на уровне предприятия): включают тарифные сетки, грейды, KPI, комиссионные, бонусы – непосредственно формируют зависимость дохода от производительности, качества и достижения целей. • Профсоюзы и объединения работодателей: влияют на переговорный процесс по условиям оплаты, защищают интересы сторон, способствуют балансу стимулов и социальной справедливости. • Налоговые и социальные институты (ФНС, СФР): определяют «чистый» доход работника после налогов и взносов, а также социальные гарантии (пенсии, пособия), косвенно влияя на долгосрочную мотивацию и лояльность
3.	Охарактеризуйте природу и особенности формирования заработной платы управленческого персонала. В чем заключается проблема обоснованной дифференциации между оплатой труда руководителей и рядовых работников?	Природа и особенности формирования: заработная плата управленцев носит преимущественно результативно-ориентированный характер – значительную долю составляют переменные выплаты (бонусы, опционы, участие в прибыли), привязанные к KPI, финансовым и нефинансовым показателям подразделения/компании. Учитываются высокая ответственность, стратегическая значимость решений, ненормированный режим, риски и уникальность компетенций. Часто применяется индивидуальный подход (персональные контракты), а не тарифные

		сетки. Проблема обоснованной дифференциации: разрыв в оплате труда руководителей и рядовых работников нередко воспринимается как несправедливый из-за слабой прозрачности критериев оценки вклада, субъективности KPI и отсутствия единых методик расчёта стоимости труда. С одной стороны, высокая оплата управленцев оправдана масштабом влияния на результаты компании; с другой – чрезмерная дифференциация снижает мотивацию рядовых сотрудников, усиливает социальную напряжённость и может вести к росту текучести кадров. Дополнительную сложность создаёт трудность количественной оценки «нематериального» вклада руководителя (стратегическое видение, управление рисками, корпоративная культура)

Тестовые задания с инструкцией по выполнению и ключами правильных ответов:

1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.

2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

3. Выбрать один верный ответ.

4. Записать только букву выбранного варианта ответа.

Какая проблема отечественной практики оплаты труда ослабляет стимулирующую функцию заработной платы?

а) высокий уровень тарифных ставок;

б) гипертрофированный характер стимулирующих выплат, призванных компенсировать низкий уровень тарифных ставок;

в) отсутствие премиальных выплат;

г) полная автоматизация расчета заработной платы.

Правильный ответ: б).

В чем состоит различие между понятиями «материальный интерес» и «материальная заинтересованность»?

а) это тождественные понятия;

б) материальный интерес – это отраженные в сознании объективные потребности, а материальная заинтересованность – сформировавшееся

состояние сознания, побуждающее к деятельности;

в) материальная заинтересованность – это только заработная плата;

г) материальный интерес возникает только у работодателя.

Правильный ответ: б).

Какое требование к оплате труда управленческого персонала вытекает из принципа социальной справедливости?

а) заработок руководителя должен быть максимально высоким;

б) должна соблюдаться обоснованная дифференциация между оплатой труда руководителей и рядовых работников;

в) оклады руководителей не должны превышать МРОТ;

г) оплата труда руководителей не должна зависеть от результатов работы организации.

Правильный ответ: б).

В чем заключается сущность стимулирующей функции заработной платы?

а) в обеспечении минимального прожиточного уровня работника;

б) в установлении зависимости размера заработка от количества, качества и результатов труда работника;

в) в компенсации затрат на воспроизводство рабочей силы;

г) в регулировании соотношения спроса и предложения на рынке труда.

Правильный ответ: б).

Что является исходной ступенью для формирования материальной заинтересованности в труде?

а) моральное поощрение;

б) потребность;

в) административное принуждение;

г) корпоративная культура.

Правильный ответ: б).

Как соотносятся категории «потребность», «интерес» и «стимул» в процессе трудовой мотивации?

а) потребность порождает интерес, интерес реализуется через стимулы;

б) стимул порождает потребность, потребность формирует интерес;

в) интерес и потребность – одно и то же, стимул к ним не относится;

г) все три категории существуют независимо друг от друга.

Правильный ответ: а).

Какая ситуация характерна для практики заключения коллективных договоров в современных российских условиях?

а) коллективные договоры всегда содержат механизмы реализации заявленных положений;

б) часто коллективные договоры декларируют повышение оплаты труда, но не содержат механизмов их выполнения;

в) заключение коллективных договоров запрещено законодательством;

г) коллективные договоры регулируют только вопросы охраны труда.

Правильный ответ: б).

2.3. **Промежуточная аттестация** проводится в форме зачета.

Перечень проверочных заданий:

Тема 1. Виды доходов. Структура доходов населения. УК-6.2.

Задания открытого типа

Прочитайте текст и запишите правильный ответ

№ п.п.	Вопрос	Ответ
1.	Что такое «фонд жизненных средств»?	Это часть национального дохода, необходимая для воспроизводства рабочей силы и поддержания привычного уровня потребления.
2.	Назовите основной признак, отличающий «вторичные доходы» от «первичных».	Вторичные доходы образуются в результате перераспределения первичных доходов (через налоги, трансферты, пенсии, пособия), а не в процессе создания материальных благ.
3.	Приведите пример «смешанного дохода».	Доход фермера или лица, занимающегося самозанятостью (например, личным подсобным хозяйством), где невозможно отделить трудовой доход от предпринимательского.
4.	Какие доходы относятся к «прочим доходам» населения?	Доходы, не связанные с трудом, собственностью или социальными трансфертами: наследство, дарение, выигрыши в лотерею, страховые выплаты.

Задания комбинированного типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

№ п.п.	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Что из перечисленного является примером натурального дохода? а) заработная плата; б) продукция личного подсобного хозяйства, потреблённая семьёй; в) пенсия; г) дивиденды по акциям.	б)	Натуральные доходы — это поступления в неденежной форме (продукты, услуги, бартер). Заработная плата (а) и пенсия (в) — денежные доходы, дивиденды (г) — доход от собственности в денежной форме.
2.	Какой из перечисленных видов доходов относится к пассивным доходам? а) заработная плата; б) пенсия; в) доход от сдачи недвижимости в аренду; г) премия на работе.	в)	Пассивный доход — это доход, не требующий постоянного активного трудового участия (аренда, проценты, дивиденды). Заработная плата и премия — активные трудовые доходы, пенсия — трансферт.

Задания закрытого типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ

Что понимается под воспроизводственной природой доходов населения?

а) доходы обеспечивают простое и расширенное воспроизводство рабочей силы и членов семьи работника;

б) доходы формируются исключительно за счет государственных выплат;

в) доходы предназначены только для удовлетворения физиологических потребностей;

г) доходы не связаны с воспроизводством рабочей силы.

Правильный ответ: а).

Прочитайте текст, выберите правильные ответы

Какие из перечисленных доходов относятся к «доходам от собственности»?

а) проценты по банковским вкладам;

б) дивиденды по акциям;

в) заработная плата;

г) арендная плата за сдачу недвижимости;

д) стипендия.

Правильный ответ: а), б), г).

Прочитайте текст и установите соответствие

Установите соответствие между видом дохода и его источником.

1	Трудовой доход	А	Пособие по безработице
2	Доход от собственности	Б	Проценты по депозиту
3	Социальный трансферт	В	Заработная плата

Правильный ответ:

1	2	3
В	Б	А

Прочитайте текст и установите последовательность

Установите правильную последовательность этапов движения доходов в экономике.

а) перераспределение доходов;

б) формирование первичных доходов;

в) использование доходов;

г) формирование конечных (располагаемых) доходов.

Правильный ответ: б), а), г), в).

Тема 2. Пенсионное дело, страховая поддержка и социальная помощь. УК-6.2.

Задания открытого типа

Прочитайте текст и запишите правильный ответ

№ п.п.	Вопрос	Ответ
1.	Назовите источник финансирования страховой пенсии по старости.	Страховые взносы работодателей, уплачиваемые в Социальный фонд России (СФР).
2.	Что понимается под «страховым	Суммарная продолжительность периодов работы (и иной деятельности), за которые начислялись и уплачивались

	стажем» в пенсионной системе России?	страховые взносы, а также иных засчитываемых периодов (например, служба в армии, уход за ребёнком).
3.	Какой вид пенсии назначается гражданам при отсутствии права на страховую пенсию (например, при недостатке стажа или ИПК)?	Социальная пенсия.
4.	Назовите высший орган управления в системе обязательного пенсионного страхования (или организацию, администрирующую взносы и выплаты).	Социальный фонд России (СФР)

Задания комбинированного типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

№ п.п.	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Что является главным отличительным признаком страховой поддержки (социального страхования) от социальной помощи? а) предоставление выплат исключительно на основе проверки нуждаемости; б) финансирование за счёт бюджетных ассигнований; в) право на получение выплат, обусловленное уплатой страховых взносов и наступлением страхового случая; г) полное отсутствие связи между размером выплат и трудовым вкладом.	в)	Ключевой принцип страхования — это эквивалентность: право на выплату (пенсию, пособие по временной нетрудоспособности) возникает у застрахованного лица при условии уплаты страховых взносов (работодателем) и наступления страхового случая. Социальная помощь, в отличие от страхования, финансируется из бюджета и предоставляется по принципу нуждаемости (вариант а), не требуя предварительных взносов.
2.	Что понимается под «индивидуальным пенсионным коэффициентом»	б)	ИПК (пенсионный балл) отражает вклад гражданина в пенсионную систему: зависит от размера

	(ИПК)? а) сумма страховых взносов; б) условная единица, учитывающая страховые взносы, стаж и возраст выхода на пенсию; в) фиксированная выплата; г) размер накопительной пенсии.		официальной зарплаты (взносов), продолжительности стажа и возраста обращения за пенсией.

Задания закрытого типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ

Кто является основным получателем страховой пенсии?

а) безработные граждане;

б) трудоспособное население;

в) пенсионеры, достигшие установленного возраста и накопившие страховой стаж и ИПК;

г) студенты.

Правильный ответ: в).

Прочитайте текст, выберите правильные ответы

Что из перечисленного относится к видам социальной помощи?

а) единовременная материальная помощь малоимущим гражданам;

б) социальный контракт;

в) страховая пенсия по старости;

г) выплата заработной платы;

д) пособие на ребенка из малообеспеченной семьи.

Правильный ответ: а), б), д).

Прочитайте текст и установите соответствие между видом выплаты и её категорией.

1	Пенсия по старости	А	Социальная помощь
2	Пособие по безработице	Б	Страховая поддержка
3	Единовременная материальная помощь	В	Государственное социальное обеспечение

Правильный ответ:

1	2	3
Б	В	А

Прочитайте текст и установите последовательность этапов назначения страховой пенсии по старости.

а) подача заявления в СФР;

б) наступление права;

в) рассмотрение документов и проверка сведений;

г) принятие решения о назначении и начало выплаты.

Правильный ответ: б), а), в), г).

Тема 3. Доходы от собственности и предпринимательства. УК-6.2.

Задания открытого типа

Прочитайте текст и запишите правильный ответ

№ п.п.	Вопрос	Ответ
1.	Назовите признак, отличающий предпринимательский доход от заработной платы.	Предпринимательский доход является вознаграждением за предпринимательские способности, организацию бизнеса и принятие риска (остаточный доход после покрытия издержек), а заработная плата — это вознаграждение за наёмный труд.
2.	Какое влияние оказывает инфляция на доходы от собственности (например, проценты по вкладам)?	Инфляция обесценивает доходы от собственности, если процентная ставка по вкладу ниже уровня инфляции (реальная доходность становится отрицательной).
3.	Что такое «замораживание» доходов?	Временный отказ государства от повышения номинальных доходов (зарплат, пенсий, пособий) или индексации в условиях инфляции с целью сокращения бюджетных расходов и сдерживания роста цен.
4.	Приведите пример «номинального дохода».	Номинальный доход — это сумма денег, полученная за период, без учёта инфляции (например, начисленная зарплата в рублях).

Задания комбинированного типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

№ п.п.	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Что происходит с реальными доходами населения при	б)	При гиперинфляции цены растут экспоненциально, и индексация

	гиперинфляции? а) они растут быстрее номинальных; б) они резко снижаются, так как цены растут значительно быстрее, чем номинальные доходы; в) они остаются неизменными; г) они автоматически индексируются в полном объёме.		доходов (если она есть) не успевает за ними, что приводит к падению покупательной способности.
2.	Какое из перечисленных условий делает доход от собственности «пассивным»? а) требуется ежедневное трудовое участие; б) доход поступает от сдачи имущества в аренду или от финансовых активов без активного участия владельца; в) доход выплачивается в натуральной форме; г) доход не облагается налогом.	б)	Пассивный доход — это доход, не требующий постоянной активной трудовой деятельности (аренда, дивиденды, проценты).

Задания закрытого типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ

Какой вид дохода является «смешанным»?

а) заработная плата наёмного работника;

б) доход фермера от продажи продукции личного подсобного хозяйства;

в) пенсия по старости;

г) дивиденды по акциям.

Правильный ответ: б).

Прочитайте текст, выберите правильные ответы

Какие из перечисленных доходов относятся к доходам от собственности?

а) дивиденды по акциям;

б) проценты по банковским вкладам;

в) заработная плата;

г) роялти;

д) пенсия.

Правильный ответ: а), б), г).

Прочитайте текст и установите соответствие между термином и его определением.

1	Номинальный доход	А	Сумма денег, полученная за период без учёта инфляции
2	Реальный доход	Б	Количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальный доход
3	Располагаемый доход	В	Доход за вычетом обязательных платежей

Правильный ответ:

1	2	3
А	Б	В

Прочитайте текст и установите последовательность этапов формирования предпринимательского дохода.

а) получение выручки от реализации;

б) покрытие издержек производства и обращения;

в) уплата налогов и обязательных платежей;

г) формирование чистой прибыли (предпринимательского дохода).

Правильный ответ: а), б), в), г).

Тема 4. Модели политики доходов и зарплаты (отечественный исторический опыт). УК-6.2.

Задания открытого типа

Прочитайте текст и запишите правильный ответ

№ п.п.	Вопрос	Ответ
1.	Какая модель политики доходов и зарплаты была характерна для России в период с 1914 до середины 1960-х годов?	Мобилизационная модель (централизованное директивное установление доходов, ограничение дифференциации, приоритет государственных задач).
2.	Что понимается под «моделью наименьшего сопротивления» в	Модель конца XIX — начала XX века, характеризовавшаяся низким уровнем заработной платы, минимальными социальными гарантиями и ориентацией на финансовую стабильность.

	политике доходов?	
3.	Назовите ключевое последствие либерализации цен 1992 года для доходов населения.	Обесценивание сбережений и резкое падение реальных доходов большинства граждан (гиперинфляция).
4.	Какой коэффициент используется для оценки степени неравенства доходов?	Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов) или децильный коэффициент дифференциации.

Задания комбинированного типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

№ п.п.	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Какая модель политики доходов и зарплат характерна для России с начала 1990-х до 2010-х годов? а) модель централизованного планирования; б) мобилизационная модель; в) трансформационная модель; г) модель наименьшего сопротивления.	в)	Трансформационная модель (1990-е — 2010-е) связана с переходом от плановой экономики к рыночной: либерализация доходов, резкий рост дифференциации, инфляция, задержки зарплат.
2.	В чём заключается ключевое противоречие мобилизационной модели оплаты труда в СССР? а) высокий уровень заработной платы сочетался с отсутствием товаров; б) ограничение дифференциации доходов снижало стимулы к высокопроизводительному труду; в) полное отсутствие государственного регулирования доходов;	б)	Уравнительные тенденции и ограничение разрыва в оплате труда приводили к тому, что работники не были мотивированы повышать квалификацию и производительность.

	г) массовое развитие частного предпринимательства.		

Задания закрытого типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ

Какая модель политики доходов характеризуется централизованным директивным установлением заработной платы?

а) модель наименьшего сопротивления;

б) мобилизационная модель;

в) трансформационная модель;

г) рыночная модель.

Правильный ответ: б).

Прочитайте текст, выберите правильные ответы

Какие черты были характерны для переходного периода 1990-х годов в России?

а) резкий рост дифференциации доходов;

б) массовая бедность;

в) уравнительное распределение доходов;

г) задержки выплат заработной платы и пенсий;

д) гиперинфляция.

Правильный ответ: а), б), г), д).

Прочитайте текст и установите соответствие между историческим периодом и моделью политики доходов.

1	Конец XIX — начало XX в.	А	Мобилизационная модель
2	1914 — середина 1960-х гг.	Б	Модель наименьшего сопротивления
3	1990-е — 2010-е гг.	В	Трансформационная модель

Правильный ответ:

1	2	3
Б	А	В

Прочитайте текст и установите последовательность этапов эволюции моделей политики доходов в России.

а) мобилизационная модель;

б) модель наименьшего сопротивления;

в) трансформационная (переходная) модель;

г) современная смешанная модель.

Правильный ответ: б), а), в), г).

Тема 5. Практика оплаты труда в реальности, её разнообразие, основные принципы и системы. УК-6.2.

Задания открытого типа

Прочитайте текст и запишите правильный ответ

№ п.п.	Вопрос	Ответ
1.	Дайте определение тарифной системы оплаты труда.	Тарифная система оплаты труда – совокупность нормативов, с помощью которых дифференцируется заработная плата в зависимости от сложности, условий труда и квалификации работника.
2.	Какой основной элемент тарифной системы показывает соотношение в оплате труда работников разной квалификации?	Тарифная сетка - совокупность тарифных разрядов и коэффициентов.
3.	В чём заключается стимулирующая функция заработной платы?	В установлении зависимости размера заработка от количества, качества и результатов труда работника, что побуждает его к повышению производительности.
4.	Приведите пример государственной гарантии в области оплаты труда, установленной Трудовым кодексом РФ.	Минимальный размер оплаты труда (МРОТ), который не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Задания комбинированного типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

№ п.п.	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Какая система оплаты труда предусматривает зависимость заработка от количества произведённой продукции? а) повременная; б) сдельная; в) окладная; г) контрактная.	б)	Сдельная система оплаты труда предполагает зависимость заработка от количества произведённой продукции (выполненных операций). Повременная (а) – от отработанного времени; окладная (в) – фиксированный месячный оклад; контрактная (г) – по условиям контракта. Следовательно, правильный ответ – б.
2.	Какая система оплаты труда подразумевает фиксированный оклад и премию за выполнение плана? а) прямая сдельная; б) повременно-премиальная; в) аккордная; г) косвенная сдельная.	б)	Повременно-премиальная система предполагает оплату за отработанное время (оклад) плюс премию за достижение установленных показателей (выполнение плана).

Задания закрытого типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ

Какая система оплаты труда стимулирует работников за выполнение нормы и перевыполнение плана с повышенной оплатой?

а) прямая сдельная;

б) сдельно-прогрессивная;

в) повременная;

г) аккордная.

Правильный ответ: б).

Прочитайте текст, выберите правильные ответы

Что относится к государственным социальным стандартам в области оплаты труда?

а) минимальный размер оплаты труда (МРОТ);

б) прожиточный минимум трудоспособного населения;

в) рекомендации международных организаций;

г) минимальные гарантии в оплате труда (оплата сверхурочных, выходных);

д) исключительно рыночные ставки заработной платы.

Правильный ответ: а), б), г).

Прочитайте текст и установите соответствие между системой оплаты труда и её сущностью.

1	Повременная	А	Оплата за количество произведённой продукции по установленным расценкам
2	Сдельная	Б	Оплата за фактически отработанное время по тарифной ставке или окладу
3	Бестарифная	В	Заработок зависит от доли работника в общем фонде оплаты труда (КТУ)

Правильный ответ:

1	2	3
Б	А	В

Прочитайте текст и установите последовательность этапов установления заработной платы на предприятии.

а) утверждение штатного расписания и тарифных ставок;

б) анализ рынка труда и определение уровня оплаты;

в) подписание трудового договора с конкретным работником;

г) начисление и выплата заработной платы.

Правильный ответ: б), а), в), г).

Тема 6. Актуальные проблемы оплаты труда и формирования других доходов в современной России. УК-6.2.

Задания открытого типа

Прочитайте текст и запишите правильный ответ

№ п.п.	Вопрос	Ответ
1.	Назовите проблему, ослабляющую стимулирующую функцию заработной платы в	Гипертрофированный характер стимулирующих выплат (премий, надбавок), призванных компенсировать низкий уровень тарифных ставок, из-за чего они воспринимаются как часть обязательного заработка.

	отечественной практике.	
2.	В чём состоит различие между понятиями «материальный интерес» и «материальная заинтересованность»?	Материальный интерес — это отражённые в сознании объективные потребности; материальная заинтересованность — сформировавшееся состояние сознания, побуждающее к деятельности для удовлетворения этих потребностей.
3.	Какое последствие для работника влечёт получение заработной платы «в конверте»?	Сокращение пенсионных прав и социальных гарантий (поскольку не уплачиваются страховые взносы), а также невозможность получить налоговые вычеты.
4.	Какой механизм используется в России для повышения реального содержания заработной платы в условиях инфляции?	Индексация заработной платы - повышение номинального размера оплаты труда в связи с ростом потребительских цен.

Задания комбинированного типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

№ п.п.	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Какое требование к оплате труда управленческого персонала вытекает из принципа социальной справедливости? а) заработок руководителя должен быть максимально высоким; б) должна соблюдаться обоснованная дифференциация между оплатой труда руководителей и рядовых работников; в) оклады руководителей не должны превышать МРОТ; г) оплата труда руководителей не должна зависеть от результатов работы организации.	б)	Принцип справедливости требует, чтобы разрыв в оплате был обоснован масштабом ответственности, сложностью труда и результатами, а не был чрезмерным и необоснованным.

2.	Какая ситуация характерна для практики заключения коллективных договоров в современных российских условиях? а) коллективные договоры всегда содержат механизмы реализации заявленных положений; б) часто коллективные договоры декларируют повышение оплаты труда, но не содержат механизмов их выполнения; в) заключение коллективных договоров запрещено законодательством; г) коллективные договоры регулируют только вопросы охраны труда.	б)	На практике многие коллективные договоры носят декларативный характер: в них прописываются обязательства, но отсутствуют реальные механизмы (сроки, источники финансирования) их исполнения.

Задания закрытого типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ

Что из перечисленного является примером «серой» заработной платы?

а) официальная заработная плата, полностью отражённая в отчётности;

б) часть заработной платы, выплачиваемая «в конверте» без уплаты налогов и страховых взносов;

в) заработная плата, выплачиваемая в натуральной форме;

г) премия по итогам года.

Правильный ответ: б).

Прочитайте текст, выберите правильные ответы

Какие факторы способствуют сохранению низкого уровня заработной платы в ряде отраслей бюджетной сферы России?

а) ограниченность бюджетных средств;

б) низкий уровень финансирования;

в) высокая квалификация работников;

г) отсутствие эффективных механизмов индексации.

Правильный ответ: а), б), г).

Прочитайте текст и установите соответствие между проблемой оплаты труда и её последствием.

1	«Серая» зарплата	А	Сокращение пенсионных прав и социальных гарантий работника
2	Гипертрофированные премии при низких окладах	Б	Ослабление стимулирующей функции заработной платы
3	Чрезмерный разрыв в оплате труда руководителей и работников	В	Рост социальной напряжённости и снижение мотивации

Правильный ответ:

1	2	3
А	Б	В

Прочитайте текст и установите последовательность этапов формирования и реализации политики доходов.

а) оценка эффективности политики и корректировка;

б) анализ текущего уровня и структуры доходов;

в) реализация мер (индексация, налоги, трансферты);

г) определение целей и приоритетов политики доходов.

Правильный ответ: б), г), в), а).

2.4. Дополнительные материалы и оборудование для выполнения проверочных заданий не требуются.